



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №18»
«30» августа 2021

Л.И.Гайфулина

План работы «Школы молодого педагога» на 2021-2022 г

Цель: Переориентировать молодых и начинающих педагогов на приоритет игровой, самостоятельной деятельности ребенка, обучить их методам вовлечения семей в проектную деятельность.

Повысить мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении путем формирования механизма экспертизы инновационной деятельности.

Поддерживать интерес к профессии воспитателя и необходимость повышения квалификации педагогов, исходя из их уровня профессионального развития.

Задачи: удовлетворить потребность молодых специалистов в непрерывном образовании и оказать им помощь в преодолении различных затруднений; способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов.

Руководители: воспитатели-наставники, старший воспитатель

Слушатели школы: воспитатели, имеющие малый педстаж: 6 мес; 1-2 года; 3-4г.

№	Тема содержания. Форма работы	Ответственные
Сентябрь		
1.	Собеседование-выявление проблем в работе с детьми у молодых специалистов (1-2 года) Индивидуальные консультации «Планирование педпроцесса в соответствии с ФГОС. Реализация комплексно-тематического принципа реализации ООП. Интегрированная образовательная деятельность с детьми».	Зам по МВР
2.	Разработка тематического перспективного плана	Воспитатели-наставники
3.	Наблюдение-изучение качества профессиональной деятельности: подходов к ведению образовательного мониторинга	Зам по МВР
4.	Фронтальный контроль за системой планирования и ведением педагогического процесса	Административная группа
Октябрь		
1.	Обучение современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, технология «портфолио», особенности организации занятий с детьми в форме совместной партнерской деятельности взрослого с детьми. Эффективные, активизирующие методы и приемы работы с детьми на занятиях.	Зам по МВР, воспитатели-наставники
2.	Взаимопросмотры НОД у воспитателей –наставников с целью изучения эффективности использования игровых технологий	Воспитатели-наставники
3.	Консультация «Национально-региональный компонент в работе	муз.рук-ли

	с дошкольниками»	
Ноябрь		
1.	Участие в семинаре-практикуме «ФГОС – новый ориентир ДО»	Воспитатели,
2.	Деловая игра «Знание нормативных документов, регламентирующих деятельность дошкольного учреждения в настоящее время» с целью подготовки кадров к аттестации	творческая гр.
Декабрь		
1.	Мастер-класс «Организация двигательной активности детей в режиме дня. Прогулка с детьми в зимнее время». Участие в городских конкурсах творческих работ, игровых программах по профилактике ПДД «Дорога и мы»	Инструктор физкультуры,
Январь		
1.	Семинар – практикум «Как успешно провести родительское собрание»	Зам по МВР, воспитатели-наставники
2.	Посещение режимных моментов у воспитателей-наставников	воспитатели-наставники
Февраль		
1.	Педагогический ринг «Имидж ДОУ, как одно из условий комфортного пребывания ребёнка в детском саду»	Зам по МВР
2.	Просмотры открытых интегрированных нод по нравственно-патриотическому воспитанию дошкольников	Воспитатели
Март		
1.	Участие в составление презентаций и фотоотчетов по проведению недели сюжетно-ролевых игр	Зам по МВР
Апрель		
1.	Участие в работе творческой группы по реализации проектной деятельности «Нам этих дней забыть нельзя!»:	Зам по МВР
Май		
1.	Подготовка аналитических материалов «Рефлексия как механизм личностного развития ребенка» Рекомендации «Особенности ВОР с детьми в летний период». Консультация «Организация продуктивной деятельности с детьми на прогулке».	Зам по МВР Воспитатели-наставники,
2.	Выступления на педсовете по материалам самообразования	воспитатели
В течение года		
1.	Посещение МО «Педагогический поиск»– наблюдение педпроцесса в ДОУ города.	По плану МО
2.	Разработка дидактических игр, развивающих пособий по темам самообразования	По плану самообразования
3.	Участие в смотрах-конкурсах	По годов. плану

МБДОУ «Детский сад № 18»

План работы с молодыми педагогами на 2021-2022 учебный год

Цель: обеспечение профессионального и творческого роста молодых педагогов в условиях введения ФГОС ДО.

№ п/п	Формы работы	Сроки	Ответственный
1	Наставничество: Цель: оказание практической и методической помощи.	В течение года	Зам по МВР
2	Индивидуальное собеседование с заведующей ДОУ и заместителем заведующей по УВР. Цель: изучение стартовых возможностей и потенциала педагога.	По мере поступления на работу в ДОУ	Заведующий ДОУ
3	Консультативный пункт «Педагогическая гостиная молодого педагога». Цель: консультирование по вопросам организации воспитательно-образовательной работы с детьми в условиях введения ФГОС ДО.	В течение года	Зам по МВР
4	Анкетирование. Цель: определение трудностей в работе и профессионального роста педагога.	Начало и конец года	Зам по МВР
5	Контроль за организацией педагогического процесса: - посещение занятий, режимных моментов; -наблюдение за созданием предметно-развивающей среды; - беседы с детьми и родителями. Цель: отслеживание результативности работы молодого педагога.	В течение года	Зам по МВР
6	Инструктаж-консультация по оформлению портфолио воспитателя. Цель: обучение сбору и обработке результатов профессиональной деятельности.	В течение года	Зам по МВР
7	Посещение городских МО: Цель: повышение квалификации и	В течение года	Зам по МВР

	профессионализма.		
8	Тематическая неделя "Я – с семьей, она – со мной, вместе мы с детским садом". Цель: обобщение опыта взаимодействия с семьями воспитанников.	2 квартал	Молодой специалист Наставник
9	Неделя молодого педагога: - консультация заместителем заведующей по УВР «Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО и закона «Об образовании»»; - анкетирование молодого педагога «Мои достижения и проблемы за период работы в ДОУ»; - консультация медсестры «Требования САНПиН к организации воспитательно-образовательной работы с детьми»; - презентация молодого воспитателя «Мой опыт работы в ДОУ»; - фотовыставка «Я и мои воспитанники»; - практикум учителя-дефектолога «Методы и приёмы, направленные на развитие у детей сенсорных эталонов»; - выставка методической литературы «В помощь молодому воспитателю»; - посещение занятий у педагогов-стажистов; - День открытых дверей (проведение мероприятий с детьми для педколлектива и родителей); - праздник «Посвящение в профессионалы». Цель: презентация достижений педагогической деятельности.		Зам по МВР Медсестра Наставник Учитель-дефектолог
10	Размещение на сайте информации о «Школе молодого педагога». Цель: информирование родителей и общественности о работе ДОУ с молодыми специалистами.	В течение года	Зам по МВР